

ONSMOOTH 

จรรยาบรรณในสถานที่ทำงาน





ONSMOOTH

กลุ่มกาฏมาณฯ-จรรยาบรรณในสถานที่ทำงาน
จรรยาบรรณนี้กำหนดมาตรฐานแรงงานที่มุ่งให้บรรลุถึงซึ่งสภาพการทำงานที่เหมาะสมและมีมนุษยธรรม มาตรฐานของจรรยาบรรณตั้งอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานขององค์กร แรงงานระหว่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลว่าเป็นระเบียบปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในฐานะองค์กรที่ส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มกาฏมาณฯพยายามอย่างหนักที่จะจัดตั้งหลักการปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับการปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความยกย่องนับถือและจริยธรรม และในการส่งเสริมเงื่อนไขที่ยั่งยืนโดยลูกจ้างได้รับค่าแรงที่ยุติธรรมในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ จรรยาบรรณนี้ใช้กับทุกยี่ห้อที่บริษัทต่าง ๆในกลุ่มกาฏมาณฯเป็นเจ้าของ กลุ่มกาฏมาณฯนี้รวมถึงกาฏมาณฯ โฮลดิ้งส์ จำกัด (Kathmandu Holdings Limited) บริษัทกาฏมาณฯ จำกัด (Kathmandu Pty Limited) กาฏมาณฯ จำกัด (Kathmandu Limited) กาฏมาณฯ (สหราชอาณาจักร) จำกัด (Kathmandu (U.K.) Limited) บริษัทโอบอส ฟุตแวร์ จำกัด (LLC) (Oboz Footwear LLC) บริษัทริป เคิร์ล กรุ๊ปจำกัด (Rip Curl Group Pty Limited) บริษัทริป เคิร์ล จำกัด (Rip Curl Pty Limited) บริษัทริป เคิร์ล อินคอร์ปอเรเต็ด (Rip Curl Inc) ริป เคิร์ล ยุโรป เอส.เอ.เอส (Rip Curl Europe S.A.S) และบริษัทสาขาหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องของบริษัทดังกล่าว (ตามคำจำกัดความของคำในพระราชบัญญัติบริษัท 1993 (นิวซีแลนด์)

ความโปร่งใส
เพื่อที่จะทำธุรกิจกับสมาชิกใด ๆ ของกลุ่มกาฏมาณฯ ผู้จัดส่งจะต้องยึดมั่นในความโปร่งใสอย่างเต็มที่ในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง ผู้จัดส่งต้องขอความเห็นชอบของสมาชิกของกลุ่มกาฏมาณฯที่เกี่ยวข้องสำหรับสิ่งอำนวยความสะดวกหลักและ/หรือการเหมาช่วงทั้งหมดก่อนการผลิต นอกจากนี้ กลุ่มกาฏมาณฯอาจขอให้ขยายความโปร่งใสไปถึงห่วงโซ่อุปทานด้วย

การปฏิบัติตามกฎหมาย
เพื่อที่จะประกอบธุรกิจกับสมาชิกใด ๆ ของกลุ่มกาฏมาณฯ ผู้จัดส่งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบังคับใช้ทั้งหมดของประเทศที่ลูกจ้างทำงาน และใช้จรรยาบรรณในสถานที่ทำงานในสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องของตน หากมีความแตกต่างหรือความขัดแย้งเกิดขึ้น ก็เป็นที่คาดหวังว่าผู้จัดส่งจะใช้มาตรฐานสูงสุด

ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน
นายจ้างจะใช้และยึดมั่นต่อกฎข้อบังคับและเงื่อนไขของการจ้างงานที่ให้ความยกย่องนับถือแก่ลูกจ้าง และอย่างน้อยที่สุดให้ความคุ้มครองสิทธิของพวกเขาภายใต้กฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยแรงงานแห่งชาติ ระหว่างประเทศ และการประกันสังคม

การไม่เลือกปฏิบัติ
จะต้องไม่มีบุคคลใดถูกเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน รวมถึงการจ้าง การจ่ายเงินชดเชย ความก้าวหน้าในการทำงาน วินัย การยุติงาน หรือการปลดเกษียณ บนพื้นฐานของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัย ความพิการ รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคมหรือชาติกำเนิด

การรังควานหรือการข่มเหง
ลูกจ้างทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความยกย่องนับถือและให้เกียรติ จะต้องไม่มีลูกจ้างคนใดตกอยู่ภายใต้การรังควานหรือการข่มเหงทางกาย ทางเพศ ทางจิตวิทยาหรือทางคำพูด

การสรรหาคนเข้าทำงานอย่างรับผิดชอบ
จะต้องไม่มีลูกจ้างคนใดต้องจ่ายเงินเพื่อการทำงาน ลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิเก็บรักษาเอกสารการเดินทางของตนไว้กับตัวเอง และมีเสรีภาพเต็มที่ในการเคลื่อนไหว และลูกจ้างทุกคนจะได้รับการแจ้งให้ทราบถึงเงื่อนไขการจ้างงานเบื้องต้นก่อนที่จะออกเดินทางจากประเทศบ้านเกิดหรือภูมิภาคของตน

แรงงานทาสยุคใหม่
จะต้องไม่มีการใช้แรงงานแบบทาสไม่ว่าประเภทใดในห่วงโซ่อุปทานของผู้จัดส่ง เรื่องนี้รวมถึงแรงงานบังคับ การค้ำมนุษย์ แรงงานนักโทษ แรงงานพันธสัญญา แรงงานผูกมัด หรือแรงงานอื่นใดที่ได้มาโดยการบีบบังคับหรือการหลอกลวง ลูกจ้างไม่จำเป็นต้องวางเงินมัดจำหรือมอบเอกสารแสดงเอกลักษณ์ของตนไว้กับนายจ้าง และมีเสรีภาพที่จะลาออกหลังจากที่ได้แจ้งให้นายจ้างทราบแล้วภายในเวลาที่เหมาะสม

แรงงานเด็ก
ห้ามการว่าจ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่า 15 ปีหรือต่ำกว่าอายุที่กำหนดไว้สำหรับการจบการศึกษาภาคบังคับ แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

เสรีภาพในการเข้าสมาคมและการเจรจาต่อรอง
นายจ้างจะยอมรับและเคารพสิทธิของลูกจ้างในการมีเสรีภาพที่จะเข้าเป็นสมาชิกสมาคมใดและการเข้าร่วมในการเจรจาต่อรอง

สุขลักษณะความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงาน
นายจ้างจะต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บอันเกิดจาก หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน หรือเป็นผลของการปฏิบัติงานในโรงงานของนายจ้าง นายจ้างจะต้องใช้มาตรการที่รับผิดชอบในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่สิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีต่อลูกจ้าง

ชั่วโมงทำงาน
นายจ้างจะต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเกินชั่วโมงทำงานปกติหรือทำงานล่วงเวลาเกินเวลาที่กฎหมายของประเทศที่ลูกจ้างกำลังทำงานระบุไว้ ชั่วโมงทำงานปกติในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง นายจ้างจะอนุญาตให้ลูกจ้างได้พักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกันในระยะเวลาทุก ๆ เจ็ดวัน การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นการกระทำด้วยความสมัครใจ และด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย นายจ้างจะต้องไม่ขอร้องให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาเป็นประจำ และจะต้องจ่ายเงินค่าล่วงเวลาในอัตราพิเศษ อนึ่ง นอกเหนือไปจากสถานการณ์พิเศษ จำนวนชั่วโมงทำงานปกติและล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

เงินชดเชย
ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับเงินชดเชยสำหรับสัปดาห์ทำงานปกติที่เพียงพอกับความจำเป็นพื้นฐานของลูกจ้างและให้รายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่ายได้ตามต้องการ นายจ้างจะต้องจ่ายอย่างน้อยที่สุดค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เหมาะสมที่ใช้อยู่ในขณะนั้น แล้วแต่ค่าจ้างอันไหนจะสูงกว่า โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ค่าจ้าง และผลประโยชน์ที่ได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างตามที่กฎหมายหรือสัญญากำหนดไว้ ในกรณีที่เงินชดเชยไม่สนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานและให้รายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่ายได้ตามต้องการ นายจ้างแต่ละรายจะต้องทำงานร่วมกับกลุ่มกาฏมาณฯเพื่อปฏิบัติการที่เหมาะสมที่จะแก้ไขแบบค่อยเป็นค่อยไปจนถึงระดับการชดเชยที่เพียงพอ

สิ่งแวดล้อม
หุ้นส่วนธุรกิจของสมาชิกทั้งมวลของกลุ่มกาฏมาณฯจำต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกฎและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ ณ สถานที่ทำงานและในชุมชนที่พวกเขาดำเนินการอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่เกี่ยวข้องกับน้ำ พลังงาน สารเคมีที่เป็นอันตราย คุณภาพของอากาศ และสิ่งปฏิกูล ยิ่งกว่านั้น กลุ่มกาฏมาณฯยังคาดหวังให้หุ้นส่วนธุรกิจทั้งหลายของกลุ่มรวมการปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เข้าไว้กับกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของพวกเขาเข้ากับกลุ่มกาฏมาณฯ